

## SESIÓN TEMÁTICA #3

# DERECHOS SINDICALES | INTERSECCIONALIDAD

Jueves 28 de octubre 2021 13:00-16:00 CEST

Interpretación: INGLÉS, FRANCÉS, ESPAÑOL<sup>1</sup>

## NOTA CONCEPTUAL

### Sesión I – Derechos sindicales, condiciones de trabajo y relaciones laborales en el sector GLR



Lxs trabajadorxs de GLR prestan servicios públicos vitales que son el aglutinante de las comunidades locales y de las sociedades, y las piedras angulares del desarrollo socioeconómico inclusivo. También son el primer nivel de gobierno al que acuden lxs ciudadanxs, y representan el grueso de lxs empleadxs del sector público en el mundo. Sin embargo, sus condiciones son a menudo precarias, con salarios míseros, falta de formación y equipos de seguridad, y ataques a los derechos sindicales en muchos países. Para prestar servicios públicos locales de calidad a todxs y servir a las comunidades de la mejor manera

posible, lxs trabajadorxs de GLR deben tener condiciones de trabajo decentes y sus derechos sindicales deben ser respetados.

### Sesión II – Género e Interseccionalidad en los servicios y lugares de trabajo de GLR

Las mujeres representan la mayor parte de lxs trabajadorxs en muchas profesiones de GLR (por ejemplo, servicios de salud comunitarios, cuidado de niñxs y ancianxs, etc.). Junto con otras categorías vulnerables (por ejemplo, discapacitadxs, LGBTI, trabajadorxs migrantes y refugiadxs, etc.) se enfrentan a múltiples niveles de discriminación y soportan la mayor parte de la precariedad y las malas condiciones de trabajo de muchos empleos GLR. En esta sección se examinarán las políticas y buenas prácticas de sindicatos de GLR para garantizar los derechos humanos y laborales, condiciones laborales decentes y la



inclusión de todxs lxs trabajadorxs de GLR.

<sup>1</sup> La ISP puede considerar la posibilidad de interpretar a otros idiomas, en función de las inscripciones y las limitaciones presupuestarias.

## PROYECTO DE ORDEN DEL DÍA

### 13h00 -14h15 - Derechos sindicales, condiciones de trabajo y relaciones laborales en el sector GLR (1h15')

Bienvenida y aportaciones iniciales:

- **Carlos Carrion-Crespo**, Organización Internacional del Trabajo (OIT)
- **Kudakwashe Munengiwa**, Zimbabwe Urban Councils Workers Union (ZUCWU)

Debate plenario y consulta a las afiliadas

### 14h15 -14h30 – Pausa (15')

### 14h30-15h45 – Género e Interseccionalidad en los servicios y lugares de trabajo de GLR (1h15')

Bienvenida y aportaciones iniciales:

- **Veronica Montúfar**, ISP
- **Maria José Lacoste**, CTM, Argentina
- **Mitchell Coe**, UNISON, Reino Unido
- **Gina McKay**, CUPE, Canada

Debate plenario y consulta a las afiliadas

### 15h45-16h00 – Conclusiones y próximos pasos (15')

#### Preguntas de orientación:

##### Derechos sindicales en el sector GLR:

- ¿Cuáles son los principales **obstáculos para el acceso a los derechos sindicales** de lxs trabajadorxs de los GRL? ¿Cuáles son los retos específicos asociados a los puestos de trabajo de los GRL??
- ¿Cómo pueden los sindicatos de GLR **garantizar el respeto de los derechos sindicales por parte de los gobiernos y los empleadores de GLR?**
- ¿Cuáles son los buenos ejemplos de **relaciones laborales progresistas en los centros de trabajo de GLR** que pueden mostrarse y difundirse?
- ¿Cómo puede la **Red GLR de la ISP movilizar colectivamente la solidaridad y las acciones a nivel mundial** en caso de graves violaciones de los derechos sindicales de lxs trabajadorxs de GLR?

##### Género e Interseccionalidad en el sector GLR:

- ¿Cuáles son los principales **problemas de género y discriminación en los trabajos de GLR?**
- ¿Qué pueden hacer lxs trabajadorxs y sindicatos de GLR **para que sus lugares de trabajo y los servicios públicos locales sean transformadores de género y no discriminatorios?**
- ¿Cuáles son los principales **retos relacionados con el colectivo LGBTI y la interseccionalidad en los empleos GLR** y qué pueden hacer los sindicatos?
- ¿Cómo hacer que **los servicios públicos locales sean inclusivos y respetuosos con los LGBTI?**

#### Destinatarixs:

- Representantes de las afiliadas a la ISP
- Organizaciones aliadas

#### Formato de la sesión:

Esta sesión comprende dos segmentos de 1h15', cada uno estructurados de la siguiente manera:

- Un primer segmento (1h15') con contribuciones de apertura por parte de representantes de las afiliadas y expertxs de organizaciones aliadas, seguido de un debate plenario con las afiliadas.
- Una pausa (15')
- Un segundo segmento (1h15') con contribuciones de apertura por parte de representantes de las afiliadas y expertxs de organizaciones aliadas, seguido de un debate plenario con las afiliadas.
- Al final se redactarán las conclusiones y los puntos de acción (15').
- La sesión será facilitada por la responsable del sector GLR de la ISP.

El personal de la sede de la ISP proporciona apoyo técnico a la sesión.

### Documentos de referencia para esta sesión:

- Síntesis nº 7 – Derechos sindicales, condiciones de trabajo y Relaciones Laborales en el sector GLR (próximamente)
- Síntesis nº 8 - Género e Interseccionalidad en los servicios y lugares de trabajo de GLR (próximamente)

### Recursos adicionales:

#### Derechos sindicales en el sector GLR:

- PSI-CGLU, [“Servicios públicos locales fuertes para un mundo seguro” Declaración conjunta de CGLU – ISP en el contexto de la pandemia de la Covid-19](#), 2020
- OIT, [El alcance de la negociación colectiva en la Administración Pública](#), 2019
- PSI-UCLG, [PSI-UCLG Statement at the 20th International Conference of Labour Statisticians](#), 2018
- PSI, [“¡Pongamos fin al trabajo precario en los servicios públicos locales!”](#), 2018
- OIT, [Directrices sobre el trabajo decente en los servicios públicos locales](#), 2018
- ILO, [Collective Bargaining in the Public Service in the European Union](#), Working Paper No. 309, 2015
- OIT, [Fomento de enfoques constructivos en las relaciones laborales en la administración pública](#), 2015
- OIT, [La negociación colectiva en la administración pública: un camino a seguir](#), ILC 102nd SESSION, 2013
- OIT, [Fomento de la negociación colectiva y la resolución de conflictos en la administración pública: Cuaderno de trabajo de la OIT](#), 2012
- OIT, [Manual sobre la negociación colectiva y solución de conflictos en la administración pública](#), 2011

#### Género e Interseccionalidad en el sector GLR:

- CIDH, [Opinion consultiva sobre derechos a la Libertad sindical, negociacion colectiva y huelga y perspectiva de genero](#) OC-27/21, 2021
- ANEF, CONTRAM, CLTPJ, [Observaciones de la ISP a la Opinión Consultiva de la Corte Interamericana de Derechos Humanos \(CIDH\) sobre las garantías a la libertad sindical, su relación con otros derechos y aplicación desde una perspectiva de género](#), 2021
- Global Unions, Herramientas educativas - Convenio (No. 190) y Recomendación (No.206) de la OIT sobre violencia y acoso en el mundo del trabajo - [Guía para facilitadorxs](#) y [Libro de Actividades](#), 2020
- PSI [Página Web Igualdad y Equidad de género](#)
- ILO-UN Women, [Addressing violence and harassment against women in the world of work](#), Handbook
- Global Unions, [El combate por la igualdad. La acción sindical por los derechos LGTBI](#), julio 2021
- Global Unions [Página Web trabajadorxs LGTBI](#)
- PSI [LGBT+ Webpage](#)

### Para más información:

- Consult the [full programme](#) for LRGNext2021
- See the LRGNext2021 website: <https://psishort.link/LRGNext>
- Please write to PSI LRG and Municipal Services at: [lrg-municipal@world-psi.org](mailto:lrg-municipal@world-psi.org)

